Firenze, 22 gennaio 2014
Prot. 149/2014-I-6-1

Ai Presidenti dei Comitati Regionali
Agli Organismi nazionali
Al Gruppo di Lavoro rinnovo CCNL

TRASMISSIONE VIA EMAIL

OGGETTO: RINNOVO CCNL ANPAS 2010- 2012

In data 17 gennaio 2014, a Firenze presso la sede di Anpas Nazionale, è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro 2010-2012 per il personale dipendente dell'ANPAS. L'accordo di rinnovo riguarda sia la parte economica che quella normativa. L'obiettivo condiviso da ANPAS e dai Sindacati è quello di arrivare nel tempo ad una omogeneizzazione delle norme contrattuali e di confronto con altre Organizzazioni che svolgono le stesse attività di Anpas.

PARTE ECONOMICA

Aumenti contrattuali

I minimi conglobati previsti dal precedente CCNL vengono incrementati a partire dal mese di luglio 2013 di € 50,00 lordi per la categoria C2 (vedi **tabella 1 allegata** con i **nuovi minimi contrattuali** in vigore)

Arretrati

Gli arretrati relativi all'incremento tabellare con decorrenza luglio 2013 (periodo luglio- dicembre 2013 pari ad € 350,00 per la categoria C2), saranno erogati in un'unica soluzione con le competenze del mese di Gennaio 2014. (vedi **tabella 2 allegata** per le altre posizioni economiche)

Una Tantum

Ai lavoratori in forza alla data del 31 ottobre 2013 verrà erogato un importo a titolo di *Una Tantum* a copertura del periodo 01/01/2010 - 30/06/2013 (vedi **tabella 3 allegata**), riproporzionato in base all'effettivo periodo di lavoro prestato. Detto importo sarà erogato in due tranches di pari importo, la prima entro il mese di febbraio 2014 e la seconda entro il mese di aprile 2014.

Le Associazioni che si trovano in difficoltà economiche e/o finanziarie, potranno attivare, per il tramite dei Comitati regionali, un confronto con le OO.SS. finalizzato al differimento del pagamento degli arretrati e dell'UNA TANTUM. Il differimento non potrà comunque andare oltre il 31 ottobre 2014.

Elemento di Garanzia Retributiva
Con il rinnovo del CCNL, è stato introdotta l'erogazione di un Elemento Economico di Garanzia (Egr,) pari a 120,00 euro lordi annui, da corrispondere nel mese di Luglio di ogni anno e da riproporzionare per i lavoratori a tempo parziale.
L'elemento di garanzia retributiva dovrà essere erogato qualora non venga definito un accordo di contrattazione di secondo livello entro il 31 Dicembre 2013.
In sede di prima erogazione, nel mese di Luglio 2014, l'Egr sarà calcolato ai lavoratori in forza al 30 Giugno 2014, in base agli effettivi mesi di prestazione lavorativa nel periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2013.
Dall'importo di Egr verranno dedotti eventuali erogazioni o retribuzioni aggiuntive corrisposte ai dipendenti nell'anno precedente a quello di erogazione dell'Egr stesso.

PARTE NORMATIVA

Lavoro a tempo determinato
La normativa inerente le assunzioni a tempo determinato è stata adeguata alle nuove disposizioni di Legge. In particolare per quanto riguarda la successione di due o più rapporti di lavoro a tempo determinato, fermo restando il limite complessivo di durata di 36 mesi, è data al datore di lavoro la possibilità di assumere nuovamente a tempo determinato un lavoratore che già sia stato dipendente a tempo determinato, purché tra i due contratti a termine (quello scaduto e quello successivo) sia rispettato l'intervallo di tempo di 10 o di 20 giorni, rispettivamente se il contratto a termine scaduto ha avuto una durata fino a sei mesi o superiore.

Inquadramento autista soccorritore (art. 41 bis)
Dalla data di sottoscrizione del rinnovo del CCNL (17 gennaio 2014), l'autista soccorritore potrà essere assunto in posizione economica C1 (in precedenza l'autista soccorritore dove essere inquadrato nella posizione C2).
Di seguito indichiamo pertanto i nuovi passaggi automatici di posizione economica previsti per gli autisti soccorritori:
- passaggio dalla posizione C1 alla posizione C2 a decorrere dal mese successivo a quello in cui viene a compiere dodici mesi di permanenza nella posizione C1;
- passaggio dalla posizione C2 alla posizione C3 a decorrere dal mese successivo a quello in cui viene a compiere ventiquattro mesi di permanenza nella posizione C2;
- passaggio dalla posizione C3 alla posizione C4 a decorrere dal mese successivo a quello in cui viene a compiere quarantotto mesi di permanenza nella posizione C3.

Apprendistato
Anche per quanto riguarda l'apprendistato il rinnovo del CCNL ha dato attuazione alla nuova tipologia di contratto prevista dalla normativa vigente.
L'apprendista avrà diritto allo stesso trattamento normativo ed economico previsto per i lavoratori della qualifica per la quale compie il percorso formativo.

Potranno essere assunti con un contratto di apprendistato giovani di età tra i 18 ed i 29 anni, e la durata del rapporto di apprendistato varierà in relazione alla categoria professionale di riferimento della qualifica da conseguire ovvero:

- categoria A 18 mesi
- categoria B 24 mesi
- categorie C-D-E 36 mesi

In particolare potranno ora essere stipulati contratti di apprendistato di durata di 36 mesi per figure professionali quali il soccorritore e l'impiegato amministrativo.

Riportiamo di seguito un esempio di progressione retributiva di un apprendista soccorritore assunto in data 1 febbraio 2014:

- primi 12 mesi dal 1/2/2014 al 31/01/2015 categoria C1 retribuzione al 80%
- successivi 12 mesi dal 1/2/2015 al 31/01/2016 categoria C2 retribuzione al 90%
- ultimi 12 mesi dal 1/2/2016 al 31/01/2017 categoria C2 retribuzione al 100%
- conseguimento della qualifica dal 1/2/2017 categoria C3

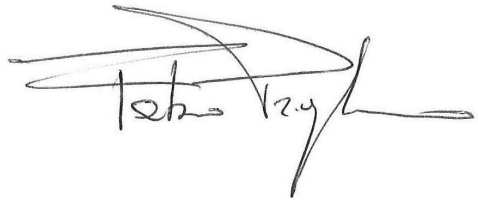
Eventuali anticipi erogati

Con circolare del 5 dicembre 2012, a seguito del protrarsi delle trattative per il rinnovo del CCNL, era stato rivolto a tutti i Comitati e Associazioni l'invito ad erogare un anticipo sui futuri aumenti retributivi in misura pari al 1,5% del minimo tabellare. Ciò premesso si ricorda che le Associazioni che hanno erogato detto importo, dovranno recuperarlo, per la parte riferita al periodo 1/12/2012 - 30/06/2013 dall'importo dell'UNA TANTUM e per la parte riferita al periodo 01/07/2013 – 31/12/2013 dagli arretrati CCNL da erogare con la retribuzione del mese di Gennaio 2014.

L'ufficio nazionale ANPAS rimane a disposizione per qualsiasi informazione e/o chiarimento necessari (referente: Lucia Calandra 055/303821 direzione@anpas.org)

Cordiali saluti.

Il Presidente
Fabrizio Pregliasco



Il Responsabile CCNL Anpas
Maurizio Ampollini

***Allegate: T*abelle**